

21 cooperativa sociale

2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno.....	13
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
	Output attività	28
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	29
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti	32
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	33
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività.....	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	35

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	36
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	36
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	37
	Relazione organo di controllo.....	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari amici, questo è il nostro quinto bilancio sociale con il quale andiamo a rendicontare, al di là dei risultati economici, ragioni ed effetti della nostra attività.

Il senso di questo bilancio è che esso possa servirci a riflettere sulle cose fatte e sulle scelte intraprese, sui valori che ci hanno guidato nelle nostre azioni, sulle relazioni che abbiamo creato per comprendere il contesto nel quale siamo inseriti, ed interrogarci infine sulle ragioni del nostro essere operatori sociali.

Esso è rivolto a tutti i nostri stakeholder, cioè a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo per relazionarsi con noi.

Vorremmo condividerlo anche con i cittadini della nostra comunità e in particolare con quelli che hanno percorso e percorreranno con noi un tratto di strada, con gli operatori sociali che con noi collaborano nella realizzazione e gestione dei nostri progetti, con gli amministratori pubblici, con i nostri clienti e fornitori e comunque con tutti coloro che vorranno conoscerci meglio.

Come sapete 21 è nata con una forte vocazione educativa e con la volontà di dare supporto e aiuto a quelle persone che date le loro fragilità sono relegate ai margini della società. In questi anni siamo intervenuti per essere di aiuto in numerose situazioni, in alcuni casi con successo, in altri meno; ma con un costante entusiasmo che non ci abbandona e che ci aiuta a superare ogni difficoltà. Le nostre strutture continuano e consolidano il trend intrapreso ormai da anni, facendoci apprezzare anche da nuovi Clienti e rendendoci un partner affidabile per quelli già acquisiti.

Ringrazio tutti voi per la dedizione e l'impegno che mettete in campo ogni giorno.

Marisa D'Uva

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il lavoro svolto ha utilizzato quale riferimento metodologico il Decreto del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 del 9 agosto 2019.

Si è proceduto cercando di garantire la massima trasparenza al fine di esprimere il senso della propria attività.

Sono stati quindi sviluppati i seguenti aspetti: informazioni generali dell'Ente; struttura, governo e amministrazione; persone che operano; obiettivi ed attività; situazione economico-finanziaria; altre informazioni; monitoraggio organi di controllo.

Per la cooperativa si tratta del quarto bilancio sociale redatto.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Volontari

Dipendenti

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari

Interviste

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	21 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02525220063
Partita IVA	02525220063
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PARNISETTI 4 - 15121 - ALESSANDRIA (AL) - ALESSANDRIA (AL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C118952
Telefono	0131482739
Fax	
Sito Web	www.21coop.it
Email	amministrazione@21coop.it
Pec	pec.21@legalmail.it
Codici Ateco	87.9

Aree territoriali di operatività

ACQUI TERME (AL)

L'area territoriale in cui svolge la propria attività a cooperativa è quella della Provincia di Alessandria, in particolare la zona dell'Acquese e nel Comune di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Interventi e servizi sociali

Prestazioni socio-sanitarie

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'Oggetto sociale della cooperativa prevede:

1. fornire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi di servizi di assistenza socio-sanitaria ed infermieristica residenziale e/o domiciliare a favore di persone anziane, minori, malati, persone svantaggiate per handicap fisici o psichici;

2. gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi residenze protette o comunque definite, R.S.A. di riabilitazione o di mantenimento, centri diurni, case alloggio, laboratori protetti, case di cura;
3. fornire servizi di animazione, accoglienza e mensa connessi alla gestione delle strutture di cui al precedente punto 2);
4. organizzare e gestire corsi di istruzione anche professionale ed attività di sensibilizzazione, informazione, intervento nel campo dell'assistenza sociale e in tutte le situazioni di emarginazione.

Con la gestione dei suindicati servizi la Cooperativa si propone di fornire ai soci che prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Tali attività verranno svolte secondo principi di mutualità prevalente così come definiti dall'articolo 2512 del Codice Civile, potendosi avvalere comunque delle prestazioni lavorative e degli apporti di beni e servizi anche di non soci.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa quale attività secondaria nel 2025 ha gestito l'appalto per la fornitura del personale infermieristico presso la ERG S.p.A. di Genova e la fornitura del personale educativo per le Case Rifugio dell'Associazione Me.dea di Alessandria.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE	2019

Consorti:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA POPOLARE ETICA SCPA	1180,00

Contesto di riferimento

Nell'anno 2025 l'attività primaria è costituita dalla gestione diretta di Strutture Residenziali per nuclei genitore/bambino vittime di violenza e/o disagio sociale, oltre che per Persone con disabilità.

Dati e informazioni:

Il sistema dei servizi socio-assistenziali residenziali in Italia continua a mostrare segnali di espansione e trasformazione, riflettendo cambiamenti demografici, sociali ed economici sempre più marcati. Secondo le più recenti rilevazioni di ISTAT e del Ministero del Lavoro, la domanda di accoglienza strutturata riguarda in modo crescente tre ambiti chiave: comunità per minori, strutture per persone con disabilità e servizi dedicati a nuclei genitore/bambino. Nel segmento delle comunità genitore/bambino, si stimano circa 1.900 nuclei accolti annualmente a livello nazionale. Si tratta di interventi generalmente temporanei, con una permanenza media compresa tra i 6 e i 12 mesi, finalizzati a sostenere situazioni di fragilità legate a condizioni economiche precarie, violenza domestica o valutazioni sull'idoneità genitoriale. La domanda risulta particolarmente concentrata in regioni come Lombardia, Piemonte, Lazio e Sicilia e presenta una crescita costante stimata tra il 3% e il 5% annuo, segnalando un bisogno strutturale in progressivo aumento.

Parallelamente, il comparto delle strutture residenziali per persone con disabilità registra numeri rilevanti e un elevato grado di saturazione. Gli utenti accolti sono circa 29.000, con un'età media compresa tra i 36 e i 55 anni e una prevalenza di disabilità di tipo psichico, cognitivo e motorio. Il sistema di offerta è fortemente caratterizzato dalla presenza del privato sociale: il 68% delle strutture è gestito da cooperative sociali, a fronte del 20% di enti pubblici e del 12% di fondazioni. Nel Nord Italia, in particolare, il tasso di occupazione dei posti letto supera stabilmente il 90%, indicando una pressione significativa sulla capacità ricettiva.

Il quadro appare ancora più articolato nel caso delle comunità per minori, dove il numero complessivo di accolti raggiunge 18.304 unità, che salgono a 26.010 includendo i minori stranieri non accompagnati (MSNA). La popolazione ospitata è composta prevalentemente da adolescenti: il 62% ha un'età compresa tra gli 11 e i 17 anni, mentre tra i più piccoli emerge una forte incidenza della fascia 0-5 anni, pari al 22% del totale.

Le cause di inserimento evidenziano la complessità delle situazioni familiari: il 36% dei minori entra in comunità per difficoltà economiche, incapacità educativa o problematiche psico-fisiche dei genitori; il 22% è accolto insieme a un genitore, mentre il 21% è rappresentato da minori stranieri non accompagnati. Anche la durata della permanenza risulta significativa: se il 46,5% resta meno di un anno e il 30,9% tra uno e due anni, una quota non trascurabile supera i due anni, segnalando percorsi di presa in carico di medio-lungo periodo.

Dal punto di vista territoriale, la distribuzione dei minori accolti vede in testa Lombardia, Sicilia, Emilia-Romagna, Puglia e Lazio. Un dato particolarmente rilevante riguarda la tendenza: i minori rappresentavano circa il 5% degli ospiti dei presidi residenziali al 1° gennaio 2023, quota salita al 6% nel 2024. Un incremento che, pur contenuto, indica un aumento progressivo del peso dell'utenza minorile all'interno del sistema.

Nel complesso, i dati delineano un settore in espansione, caratterizzato da una domanda crescente e sempre più diversificata. La forte presenza del privato sociale, unita all'elevato tasso di occupazione delle strutture, suggerisce la necessità di nuovi investimenti e di un rafforzamento dell'offerta, soprattutto nelle aree a maggiore pressione. In questo contesto, la programmazione dei servizi socio-assistenziali si conferma una leva strategica non solo sul piano sociale, ma anche economico e occupazionale.

Storia dell'organizzazione

21 è una società cooperativa sociale Onlus di tipo A nata nel 2016 dalla volontà dell'attuale Presidente Marisa D'Uva e dei soci fondatori con una forte vocazione educativa.

Le competenze e la struttura organizzativa di 21 arrivano dalla grande esperienza maturata dai soci, i quali sono attivi già da tempo nel territorio del Nord-Ovest d'Italia, prestando servizi infermieristici, assistenziali e scolastici presso case di cura, case di riposo, comunità, scuole e asili dislocati nel territorio.

La sede centrale è ad Alessandria, dove si svolge l'attività amministrativa e direzionale.

Ad Acqui Terme (AL) è presente dal settembre del 2017 la struttura "La Coccinella", la quale è costituita da due gruppi appartamento rispettivamente da 6 e 4 posti letto e accoglie nuclei di Genitori e figli minori vittime di violenza e disagio sociale inviati dai Servizi Sociali di vari Comuni convenzionati, tra cui Milano, Torino, Genova, Alessandria, Tortona, Acqui Terme, Alba etc.. Negli anni sono stati aperti altri 4 gruppi appartamento (Coccinella 3 ad Acqui Terme, Coccinella 4 a Terzo e Coccinella 5 e 6 a Melazzo) e la Comunità La Coccinella di Acqui Terme (attiva da dicembre 2022), i quali hanno portato la capienza totale a 44 posti letto attualmente completamente occupate e a pieno regime; oltre alla Comunità Alloggio di Tipo C a Torino (attiva da Settembre 2022) anch'essa completamente occupata.

La Cooperativa gestisce inoltre servizi Infermieristici in appalto per la ERG S.p.A. di Genova e i servizi educativi per l'Associazione Me.dea di Alessandria.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARISA D'UVA	cooperatori lavoratori	No	Si	Privato	Femmina	39	15/06/2018	MOGLIE	7		No	PRESIDENTE
ANITA DEBERNARDI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	42	04/06/2019		6		No	VICEPRESIDENTE

FRAN CESCO ALPA	coop erator i lavor atori	No	No		Mas chio	4 0	03/09 /2021	MA RIT O	5		No	CONSIG LIERE
-----------------------	---------------------------------------	----	----	--	-------------	--------	----------------	----------------	---	--	----	-----------------

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 5

(cinque), eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 (tre) esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

N. di CDA all'anno

6

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha nominato come Revisore Legale il Dott. Martinotti Angelo in data 29/04/2025, per un compenso annuo di € 4.500,00 (Euro Quattromilacinquecento/00) oltre oneri. Non sono presenti incompatibilità di cui all'art.2399 cod. civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	12/05/2023	3	90,00	50,00
2024	ORDINARIA	16/05/2024	6	53,00	43,00
2025	ORDINARIA	29/04/2025	5	50,00	25,00
2025	STRAORDINARIA	29/04/2025	2	50,00	25,00

Ai soci durante le assemblee vengono spiegate le caratteristiche e le modalità di redazione del bilancio di esercizio, così come le modalità di svolgimento dei CDA svoltisi durante l'anno e le motivazioni che hanno portato gli amministratori a prendere le decisioni. A ogni domanda posta dai soci viene sempre data una risposta da parte del Presidente o di un

componente del CDA, assicurandosi che detta risposta sia stata chiara e risolutiva di ogni dubbio.

La Cooperativa promuove attivamente la partecipazione democratica dei soci, in coerenza con quanto previsto dallo statuto sociale, che garantisce il principio “una testa, un voto” e il diritto di ciascun socio di concorrere alle decisioni strategiche dell’ente.

Nel corso dell’anno si sono svolte n. 2 assemblee dei soci, con un tasso medio di partecipazione pari al 50%. Oltre ai momenti assembleari formali, la Cooperativa favorisce il coinvolgimento continuo dei soci lavoratori attraverso riunioni di équipe, incontri di coordinamento e momenti di confronto organizzativo ed educativo.

La partecipazione si concretizza anche attraverso il coinvolgimento diretto degli operatori nella progettazione e nello sviluppo dei servizi, come nel caso dell’avvio della nuova comunità genitore/bambino “La Coccinella”, per la quale sono stati attivati momenti di condivisione e co-progettazione interna.

La Cooperativa riconosce tuttavia alcune criticità legate alla piena partecipazione, in particolare dovute all’articolazione dei turni di lavoro e alla distribuzione territoriale dei servizi. A tal fine, sono in fase di sviluppo strumenti volti a facilitare il coinvolgimento dei soci, anche attraverso modalità digitali e momenti di confronto più flessibili.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Gruppi whatsapp	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	Gruppi whatsapp Riunioni informali	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-gestione
Finanziatori	Comunicazione diretta da parte del CDA	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	Comunicazione diretta da parte dei coordinatori	Informazione, Consultazione
Fornitori	Comunicazione diretta da parte dei buyer	Informazione
Pubblica Amministrazione	Comunicazione diretta da parte del CDA	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Sito internet	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	1	0	3	3	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	2	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	1	0	2	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	3	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	1	0	1	3	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
7	18	15	10	5	15	8

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	3	3	0	2	1	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi ¹	Dirigenti ⁰	Quadri ¹	Impiegati ⁰	Operati Fissi ¹	Operati Avventizi ⁰	Altro ⁰
------------------------------	-------------------------------	----------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------	---------------------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	32
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	3
< 6 anni	29

N. dipendenti	Profili
32	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
1	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi

0	Direttrice
14	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
1	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
1	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
10	Operatori socio sanitari
2	psicologi/ghe
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
28	SPECIFICHE EDUCATIVE	14	2,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Antincendio	2	4,00	No	160,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari concedono alla Cooperativa parte del loro tempo libero in attività non strutturate con gli ospiti delle strutture residenziali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	4500,00
Dirigenti	Retribuzione	98000,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

56000,00/14000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai volontari non è riconosciuta alcuna indennità né rimborso delle spese sostenute.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CDA è composto per due terzi da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei servizi gestiti territorialmente numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nessun dato.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza e diverse tipologie di servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessun dato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessun dato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessun dato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nessun dato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nessun dato.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nessun dato.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nessun dato.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nessun dato.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessun dato.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nessun dato.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CASA VINCENZO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZI RESIDENZIALI PER PERSONE CON DISABILITÀ

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: COCCINELLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZI EDUCATIVI RESIDENZIALI DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
61	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 52

Tipologia: Uscite in locali pubblici, eventi, fiere, mostre e spettacoli vari.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessun dato.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa per questo esercizio non è in possesso di certificazioni.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali dell'Organizzazione, mappati e trattati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I Rischi aziendali individuati sono:

Rischi finanziari (pagamenti delle P.A.)

Rischi reputazionali (derivanti ad esempio da rendicontazioni errate in appalti pubblici oppure da comportamenti scorretti da parte di operatori di servizi residenziali).

ecc.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.593.236,57 €	1.516.898,77 €	1.240.710,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	113.940,66 €	124.833,54 €	110.753,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	13.800,00 €	27.600,00 €	28.029,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	193.574,41 €	0,00 €	66.263,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	17.526,60 €	0,00 €	12.628,00 €
Totale	1.932.078,24 €	1.669.332,31 €	1.458.383,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	22.000,00 €	22.000,00 €	21.000,00 €
Totale riserve	11.829,64 €	8.344,47 €	7.876,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	22.497,07 €	3.593,17 €	484,00 €
Totale Patrimonio netto	56.326,71 €	33.937,64 €	29.360,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	22.497,07 €	3.593,17 €	484,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.358,74 €	30.063,49 €	19.933,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	2.000,00 €	2.000,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	18.300,00 €	18.000,00 €	15.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.932.078,24 €	1.689.057,19 €	1.458.383,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.141.731,65 €	1.033.687,68 €	794.669,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	59,093447996184667966 655429030 %	61,199092968545369384 443400640 %	54,489732806814122216 180523220 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	207.374,41 €	207.374,41 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.593.236,57 €	113.940,66 €	1.707.177,23 €
Altri ricavi	17.526,60 €	0,00 €	17.526,60 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	429.783,34 €	113.940,66 €	543.724,00 €
Servizi educativi	1.180.979,83 €	193.574,41 €	1.374.554,24 €
Servizi sanitari	0,00 €	13.800,00 €	13.800,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.610.763,17 €	83,37 %

Incidenza fonti private	321.315,07 €	16,63 %
-------------------------	--------------	---------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è stata organizzata alcuna raccolta fondi nel 2025.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaie a condensazione

Raccolta beni in disuso: Abiti

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, rifiuti biologici pericolosi.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	18722
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	79,54
Carburante in litri	6276
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	4631
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono né contenziosi né controversie in nessun ambito operativo della Cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo