

# Bilancio Sociale 2024

21 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....   | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....   | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....   | 8  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali.....)   | 8  |
| Contesto di riferimento .....  | 9  |
| Storia dell'organizzazione.....  | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....  | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....  | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 12 |
| Tipologia organo di controllo .....  | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 14 |
| Commento ai dati .....   | 14 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 15 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....  | 15 |
| Composizione del personale .....   | 15 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....   | 18 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 18 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 19 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 19 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente .....  | 19 |

|    |   |    |
|----|---|----|
|    | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 19 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....  | 21 |
|    | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 21 |
|    | Output attività .....   | 23 |
|    | Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....   | 23 |
|    | Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....   | 24 |
|    | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....   | 24 |
|    | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 24 |
|    | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....   | 24 |
|    | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 24 |
|    | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 24 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....  | 25 |
|    | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 25 |
|    | Capacità di diversificare i committenti .....   | 26 |
|    | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 27 |
|    | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....                       | 27 |
|    | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....  | 27 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI .....   | 29 |
|    | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 29 |
|    | Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....   | 29 |
|    | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 29 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....  | 30 |
|    | Tipologia di attività.....  | 30 |
|    | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....  | 30 |
|    | Caratteristiche degli interventi realizzati.....  | 30 |
|    | Coinvolgimento della comunità.....  | 30 |

|   |    |
|---|----|
| Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...                                 | 30 |
| Indicatori.....   | 30 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 31 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....               | 31 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....  | 31 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti..... | 31 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....   | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....   | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....  | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....                         | 31 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....            | 32 |
| Relazione organo di controllo.....  | 33 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari amici, questo è il nostro quarto bilancio sociale con il quale andiamo a rendicontare, al di là dei risultati economici, ragioni ed effetti della nostra attività.

Il senso di questo bilancio è che esso possa servirci a riflettere sulle cose fatte e sulle scelte intraprese, sui valori che ci hanno guidato nelle nostre azioni, sulle relazioni che abbiamo creato per comprendere il contesto nel quale siamo inseriti, ed interrogarci infine sulle ragioni del nostro essere operatori sociali.

Esso è rivolto a tutti i nostri stakeholder, cioè a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo per relazionarsi con noi.

Vorremmo condividerlo anche con i cittadini della nostra comunità e in particolare con quelli che hanno percorso e percorreranno con noi un tratto di strada, con gli operatori sociali che con noi collaborano nella realizzazione e gestione dei nostri progetti, con gli amministratori pubblici, con i nostri clienti e fornitori e comunque con tutti coloro che vorranno conoscerci meglio.

Come sapete 21 è nata con una forte vocazione educativa e con la volontà di dare supporto e aiuto a quelle persone che date le loro fragilità sono relegate ai margini della società. In questi anni siamo intervenuti per essere di aiuto in numerose situazioni, in alcuni casi con successo, in altri meno; ma con un costante entusiasmo che non ci abbandona e che ci aiuta a superare ogni difficoltà. Le nostre strutture continuano e consolidano il trend intrapreso ormai da anni, facendoci apprezzare anche da nuovi Clienti e rendendoci un partner affidabile per quelli già acquisiti.

Ringrazio tutti voi per la dedizione e l'impegno che mettete in campo ogni giorno.

Marisa D'Uva

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il lavoro svolto ha utilizzato quale riferimento metodologico il Decreto del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 del 9 agosto 2019.

Si è proceduto cercando di garantire la massima trasparenza al fine di esprimere il senso della propria attività.

Sono stati quindi sviluppati i seguenti aspetti: informazioni generali dell'Ente; struttura, governo e amministrazione; persone che operano; obiettivi ed attività; situazione economico-finanziaria; altre informazioni; monitoraggio organi di controllo.

Per la cooperativa si tratta del quarto bilancio sociale redatto.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | 21 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS   |
| <b>Codice fiscale</b>   | 02525220063  |
| <b>Partita IVA</b>  | 02525220063  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A  |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | VIA PARNISETTI 4 - 15121 - ALESSANDRIA (AL) - ALESSANDRIA (AL)           |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | C118952  |
| <b>Telefono</b>   | 0131482739   |
| <b>Fax</b>  |  |
| <b>Sito Web</b>   | <a href="http://www.21coop.it">www.21coop.it</a>                         |
| <b>Email</b>  | <a href="mailto:amministrazione@21coop.it">amministrazione@21coop.it</a> |
| <b>Pec</b>  | <a href="mailto:pec.21@legalmail.it">pec.21@legalmail.it</a>             |
| <b>Codici Ateco</b>   | 87.9   |

#### **Aree territoriali di operatività**

L'area territoriale in cui svolge la propria attività a cooperativa è quella della Provincia di Alessandria, in particolare la zona dell'Acquese e nel Comune di Torino.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Le finalità mutualistiche della società sono state rivolte all'interesse dei soci e sono limitate dagli interessi generali dei soci secondo le direttive che sono state impartite dall'Organo amministrativo e dell'Assemblea dei soci in relazione alle corrispondenti competenze. In nessun caso interessi particolari di soci o gruppi di soci potranno prevalere su quelli generali. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Intende operare per rendere effettivo il diritto al lavoro, promuovere la formazione e l'elevazione professionale dei soci con iniziative economiche e di solidarietà sociale a scopo mutualistico.

La cooperativa non ha finalità speculative e intende far partecipare chiunque sia interessato ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione è impegnata. Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici si è rispettato il principio di parità di trattamento. Essendo una cooperativa sociale di produzione lavoro essa persegue lo scopo di garantire ai

soci opportunità e condizioni lavorative in campo socio assistenziale. Altresì si specifica che i soci sono sempre stati coinvolti nelle attività sociali e la gestione è sempre stata condotta uniformandosi a criteri di economicità cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere i costi generali e gli oneri finanziari entro i limiti di ragionevolezza; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società adottando uguale trattamento per tutti i soci.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'Oggetto sociale della cooperativa prevede:

1. fornire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi di servizi di assistenza socio-sanitaria ed infermieristica residenziale e/o domiciliare a favore di persone anziane, minori, malati, persone svantaggiate per handicap fisici o psichici;
2. gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi residenze protette o comunque definite, R.S.A. di riabilitazione o di mantenimento, centri diurni, case alloggio, laboratori protetti, case di cura;
3. fornire servizi di animazione, accoglienza e mensa connessi alla gestione delle strutture di cui al precedente punto 2);
4. organizzare e gestire corsi di istruzione anche professionale ed attività di sensibilizzazione, informazione, intervento nel campo dell'assistenza sociale e in tutte le situazioni di emarginazione.

Con la gestione dei suindicati servizi la Cooperativa si propone di fornire ai soci che prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Tali attività verranno svolte secondo principi di mutualità prevalente così come definiti dall'articolo 2512 del Codice Civile, potendosi avvalere comunque delle prestazioni lavorative e degli apporti di beni e servizi anche di non soci.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa quale attività secondaria nel 2024 ha gestito l'appalto per la fornitura del personale infermieristico presso la ERG S.p.A. di Genova e la fornitura del personale educativo per le Case Rifugio dell'Associazione Me.dea di Alessandria.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>                | <b>Anno</b> |
|-------------------------------------|-------------|
| CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE | 2019        |

#### ***Consorzi:***

|             |
|-------------|
| <b>Nome</b> |
|             |

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>      | <b>Quota</b> |
|---------------------------|--------------|
| BANCA POPOLARE ETICA SCPA | 1180,00      |

**Contesto di riferimento**

Nell'anno 2024 l'attività primaria è costituita dalla gestione diretta di Strutture Residenziali per nuclei genitore/bambino vittime di violenza e/o disagio sociale, oltre che per Persone con disabilità.

**Storia dell'organizzazione**

21 è una società cooperativa sociale Onlus di tipo A nata nel 2016 dalla volontà dell'attuale Presidente Marisa D'Uva e dei soci fondatori con una forte vocazione educativa.

Le competenze e la struttura organizzativa di 21 arrivano dalla grande esperienza maturata dai soci, i quali sono attivi già da tempo nel territorio del Nord-Ovest d'Italia, prestando servizi infermieristici, assistenziali e scolastici presso case di cura, case di riposo, comunità, scuole e asili dislocati nel territorio.

La sede centrale è ad Alessandria, dove si svolge l'attività amministrativa e direzionale.

Ad Acqui Terme (AL) è presente dal settembre del 2017 la struttura "La Coccinella", la quale è costituita da due gruppi appartamento rispettivamente da 6 e 4 posti letto e accoglie nuclei di Genitori e figli minori vittime di violenza e disagio sociale inviati dai Servizi Sociali di vari Comuni convenzionati, tra cui Milano, Torino, Genova, Alessandria, Tortona, Acqui Terme, Alba etc.. Negli anni sono stati aperti altri 4 gruppi appartamento (Coccinella 3 ad Acqui Terme, Coccinella 4 a Terzo e Coccinella 5 e 6 a Melazzo) e la Comunità La Coccinella di Acqui Terme (attiva da dicembre 2022), i quali hanno portato la capienza totale a 44 posti letto attualmente completamente occupate e a pieno regime; oltre alla Comunità Alloggio di Tipo C a Torino (attiva da Settembre 2022) anch'essa completamente occupata.

La Cooperativa gestisce inoltre servizi Infermieristici in appalto per la ERG S.p.A. di Genova e i servizi educativi per l'Associazione Me.dea di Alessandria.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 19     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 2      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| MARISA D'UVA                  | Sì  | Femmina | 38  | 16/05/2024  |  | 4              |   | No   | PRESIDENTE  |
| ANITA DEBERNARDI              | No  | Femmina | 41  | 16/05/2024  |  | 4              |   | No   | VICE PRESIDENTE   |
| FRANCESCO ALPA                | No  | Maschio | 39  | 16/05/2024  |  | 4              |   | No   | CONSIGLIERE   |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                  |
|--------|-----------------------------|
| 3      | totale componenti (persone) |
| 1      | di cui maschi               |
| 2      | di cui femmine              |
| 0      | di cui persone svantaggiate |

|   |  |
|---|--|
| 3 | di cui persone normodotate                                   |
| 3 | di cui soci cooperatori lavoratori                           |
| 0 | di cui soci cooperatori volontari                            |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro  |

### **Modalità di nomina e durata carica**

La società è amministrata da un amministratore unico ovvero da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a tre e non superiore a cinque. All'atto della nomina l'assemblea ne determina la composizione entro i limiti suddetti.

Il Consiglio di amministrazione, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea, elegge fra i suoi membri il Presidente e un

Vice Presidente che sostituisce il Presidente nei casi di assenza o impedimento.

L'amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci; in ogni caso, però la maggioranza degli

amministratori o l'Amministratore Unico devono essere scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai so-

ci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori durano in carica tre anni, sono sempre rieleggibili e sono dispensati dal prestare cauzione.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Si sono svolti sei CDA che hanno visto partecipare sempre tutti i componenti.

#### ***Persone giuridiche:***

| <b>Nominativo</b> | <b>Tipologia</b> |
|-------------------|------------------|
|                   |                  |

### **Tipologia organo di controllo**

La Cooperativa per l'anno 2024 ha superato i limiti dimensionali per cui nominerà un organo di controllo tramite assemblea straordinaria.

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b> | <b>Data</b> | <b>Punti OdG</b> | <b>% partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
|             |                  |             |                  |                         |                  |

|      |           |            |   |       |       |
|------|-----------|------------|---|-------|-------|
| 2022 | ORDINARIA | 18/05/2022 | 3 | 90,00 | 0,00  |
| 2023 | ORDINARIA | 12/05/2023 | 3 | 90,00 | 50,00 |
| 2024 | ORDINARIA | 16/05/2024 | 6 | 53,00 | 43,00 |

Ai soci durante le assemblee vengono spiegate le caratteristiche e le modalità di redazione del bilancio di esercizio, così come le modalità di svolgimento dei CDA svoltisi durante l'anno e le motivazioni che hanno portato gli amministratori a prendere le decisioni. A ogni domanda posta dai soci viene sempre data una risposta da parte del Presidente o di un componente del CDA, assicurandosi che detta risposta sia stata chiara e risolutiva di ogni dubbio.

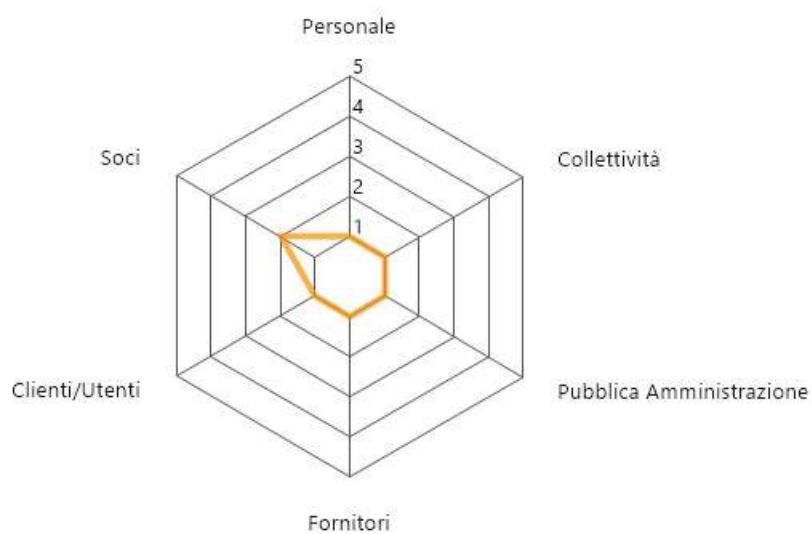
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b>                      | <b>Intensità</b>     |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale                    | Gruppi whatsapp                                     | 1 -<br>Informazione  |
| Soci                         | Gruppi whatsapp<br>Riunioni informali               | 2 -<br>Consultazione |
| Finanziatori                 | -   | Non presente         |
| Clienti/Utenti               | Comunicazione diretta da parte dei coordinatori     | 1 -<br>Informazione  |
| Fornitori                    | Comunicazione diretta da parte dei buyer            | 1 -<br>Informazione  |
| Pubblica Amministrazione     | Comunicazione diretta da parte degli amministratori | 1 -<br>Informazione  |
| Collettività                 | Sito internet                                       | 1 -<br>Informazione  |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
|             |                    |                        |                         |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 38 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 9  | di cui maschi  |
| 29 | di cui femmine   |
| 3  | di cui under 35  |
| 7  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 13 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 3  | di cui maschi                         |
| 10 | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 6  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 16 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 3  | di cui maschi                         |
| 13 | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 4  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 1  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 1  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 35                    | 3                   |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 3                     | 0                   |
| Operai fissi        | 32                    | 3                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |

|            |    |    |
|------------|----|----|
| Totale     | 38 | 36 |
| < 6 anni   | 36 | 35 |
| 6-10 anni  | 2  | 1  |
| 11-20 anni | 0  | 0  |
| > 20 anni  | 0  | 0  |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 38                   | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 2                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 3                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 11                   | di cui educatori   |
| 18                   | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 4                    | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 0                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 0                                     | Totale dipendenti  |
| 0                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 3                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 11                   | Laurea Triennale            |
| 15                   | Diploma di scuola superiore |
| 10                   | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0                | Totale persone con svantaggio  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 2                   | Totale volontari                    |
| 2                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 30                | SPECIFICHE EDUCATIVE  | 15                     | 2,00                             | No                                    | 0,00                   |

### **Formazione salute e sicurezza:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 56                | SICUREZZA             | 7                      | 8,00                             | Si                                    | 0,00                   |
| 20                | PRIMO SOCCORSO        | 5                      | 4,00                             | Si                                    | 475,00                 |
| 0                 | ANTINCENDIO           | 0                      | 8,00                             | Si                                    | 0,00                   |

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 35        | Totale dipendenti indeterminato | 10               | 25               |
| 9         | di cui maschi                   | 3                | 6                |
| 26        | di cui femmine                  | 7                | 19               |

| <b>N.</b> | <b>Tempo determinato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 3         | Totale dipendenti determinato | 0                | 3                |
| 0         | di cui maschi                 | 0                | 0                |
| 3         | di cui femmine                | 0                | 3                |

| <b>N.</b> | <b>Stagionali /occasionali</b>     |
|-----------|------------------------------------|
| 0         | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0         | di cui maschi                      |
| 0         | di cui femmine                     |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 1         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 1         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari concedono alla Cooperativa parte del loro tempo libero in attività non strutturate con gli ospiti delle strutture residenziali.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Indennità di carica       | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Retribuzione              | 98000,00                  |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

45000,00/12000,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai volontari non è riconosciuta alcuna indennità né rimborso delle spese sostenute.**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il CDA è composto per due terzi da donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Nell'ambito dei servizi gestiti territorialmente numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Nessun dato.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza e diverse tipologie di servizio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nessun dato.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nessun dato.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nessun dato.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Nessun dato.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Nessun dato.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Nessun dato.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nessun dato.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nessun dato.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nessun dato.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nessun dato.

**Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** COCCINELLA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** SERVIZI EDUCATIVI RESIDENZIALI DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                                    |
|------------------|--|
| 0                | Minori   |
| 0                | Anziani  |
| 58               | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0                | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0                | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0                | soggetti con dipendenze                                    |
| 0                | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |

**Nome Del Servizio:** CASA VINCENZO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** SERVIZI RESIDENZIALI PER PERSONE CON DISABILITÀ

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                                    |
|------------------|--|
| 0                | Minori   |
| 0                | Anziani  |
| 0                | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0                | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0                | soggetti con dipendenze                                    |
| 0                | soggetti con disabilità psichica                           |

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 53

**Tipologia:** Uscite in locali pubblici, eventi, fiere, mostre e spettacoli vari.

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nessun dato.

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa per questo esercizio non è in possesso di certificazioni.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali dell'Organizzazione, mappati e trattati.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I Rischi aziendali individuati sono:

Rischi finanziari (pagamenti delle P.A.)

Rischi reputazionali (derivanti ad esempio da rendicontazioni errate in appalti pubblici oppure da comportamenti scorretti da parte di operatori di servizi residenziali).

ecc.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    | <b>2022</b>  |
|---|----------------|----------------|--------------|
| Contributi privati  | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 1.516.898,77 € | 1.240.710,00 € | 634.135,76 € |
| Contributi pubblici   | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 124.833,54 €   | 110.753,00 €   | 35.286,56 €  |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 27.600,00 €    | 28.029,00 €    | 27.948,00 €  |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €         | 66.263,00 €    | 0,00 €       |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da altri   | 0,00 €         | 12.628,00 €    | 14.709,72 €  |

#### *Patrimonio:*

|                              | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale             | 22.000,00 € | 21.000,00 € | 20.000,00 € |
| Totale riserve               | 8.344,47 €  | 7.876,00 €  | 5.552,33 €  |
| Utile/perdita dell'esercizio | 3.593,17 €  | 484,00 €    | 2.395,08 €  |
| Totale Patrimonio netto      | 33.937,64 € | 29.360,00 € | 27.947,41 € |

#### *Conto economico:*

|   | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 3.593,17 €  | 484,00 €    | 2.395,08 €  |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 30.063,49 € | 19.933,00 € | 13.284,77 € |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| <b>Capitale sociale</b>                      | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci operatori volontari | 2.000,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |

|  |             |             |            |
|--|-------------|-------------|------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 18.000,00 € | 15.500,00 € | 7.800,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €     |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €     |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €     |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2024</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    | <b>2022</b>  |
|---|----------------|----------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.689.057,19 € | 1.458.383,00 € | 712.863,94 € |

**Costo del lavoro:**

|  | <b>2024</b>    | <b>2023</b>  | <b>2022</b>  |
|--|----------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 1.033.687,68 € | 794.669,00 € | 369.133,99 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 €         | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 61,19 %        | 54,49 %      | 51,78 %      |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2024:**

| <b>2024</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b>  |
|-------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Prestazioni di servizio | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Rette utenti            | 1.516.898,77 €       | 152.433,54 €        | 1.669.332,31 € |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| <b>2024</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

|                           | <b>2024</b>    |         |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 1.516.898,77 € | 90,87 % |
| Incidenza fonti private   | 152.433,54 €   | 9,13 %  |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente e non si segnalano fatti che abbiano modificato in

modo significativo l'andamento gestionale.

Non si segnalano ulteriori fatti di rilievo la cui conoscenza sia necessaria per una migliore comprensione delle differenze tra le voci di questo bilancio e quelle del bilancio precedente.

Né si

ritiene siano necessarie ulteriori informazioni da fornire oltre a quelle previste da specifiche disposizioni di legge al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta della Situazione Patrimoniale e finanziaria della società e del risultato economico dell'esercizio.

L'unica nota riguardante i costi 2024 va fatta in merito all'aumento dei costi del personale dipendente in seguito alla firma nel mese di gennaio 2024 del nuovo CCNL della cooperazione sociale che impatterà sui bilanci 2024 e 2025 per circa un 16% di maggiori spese, spese che la cooperativa ha per ora solo in parte ribaltato sulla fatturazione attiva.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaie a condensazione

Raccolta beni in disuso: Abiti

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, rifiuti biologici pericolosi.

##### ***Educazione alla tutela ambientale:***

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

##### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### ***Indice dei consumi:***

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 19957                       | kwh             |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                | 77,54                       | Tonnellate      |
| Carburante                                     | 4738                        | Litri           |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   | 4577                        | Mc              |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non vi sono né contenziosi né controversie in nessun ambito operativo della Cooperativa.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Nel 2024 l'organo di controllo non era ancora stato nominato, in quanto nell'esercizio precedente non si erano superati i limiti dimensionali.